



博士人材データベース(JGRAD)について

2019年6月
文部科学省 科学技術・学術政策研究所
第1調査研究グループ

博士人材は、科学技術によるイノベーション促進の担い手として、社会での活躍が産学官より期待されているところです。

NISTEPは、社会における博士人材の活躍状況を幅広く把握するため、博士課程修了者の属性や、修了後の継続的なキャリアを追跡する情報基盤として、**博士人材データベース（JGRAD: Japan Graduates Database）**の構築を進めています。

JGRADにより、博士人材の研究活動や職業等の現況を把握するとともに、各種調査、分析等を行い、**博士人材がより一層社会で活躍するための様々な政策立案に役立っていきます。**

博士IDの方はこちら



科学技術・学術政策研究所
National Institute of Science and Technology Policy

Change language:
日本語 ▾

博士ID/登録メールアドレス

パスワード

博士IDによるログイン
 登録メールアドレスによるログイン

[ログイン](#)

[パスワード再発行](#)

博士人材データベースへようこそ

文部科学省 科学技術・学術政策研究所では、文部科学省の科学技術イノベーション政策における「政策のための科学」推進事業の一環として、博士人材データベース（JGRAD）の構築を進めています。JGRADは博士課程修了者のキャリアパスの把握を目的としており、大学等の関連機関からの協力を得て、設計を行っています。



第5期科学技術基本計画（2016年1月22日 閣議決定）

第4章（1）人材力の強化 ① 知的プロフェッショナルとしての人材の育成・確保と活躍促進 ii) 科学技術イノベーションを担う多様な人材の育成・活躍促進

科学技術イノベーションを担う多様な人材について、キャリアパスの確立と人材の育成・確保のための取組を推進する。国は、産学官がこうした多様な人材の育成方策について検討する場を設けるとともに、学生等が多様な経験を積み、様々なキャリアパスに対する展望を持つようとするための産学官協働による大学・大学院教育改革を促進する。加えて、博士人材のデータベースの整備・活用等を推進する。

第3期教育振興基本計画（2018年6月15日 閣議決定）

○ 大学院教育改革の推進

・ 平成28（2016）年3月に策定された第3次大学院教育振興施策要綱等に基づき、大学院教育改革を、引き続き推進する。

第3次大学院教育振興施策要綱（2016年3月31日 文部科学大臣決定）

第四 文部科学省としての具体的な取組方策

4 大学院修了者のキャリアパスの確保と可視化の促進（2）大学院修了者の活躍状況の可視化と評価

【文部科学省の取組】

- ・ 各大学院における入学者・修了者数の公表状況、博士課程修了者の進路状況及びその公表状況について把握・情報提供する。
- ・ 認証評価において、大学院修了者の進路状況及びその公表状況について評価が行われるよう促す。
- ・ 科学技術・学術政策研究所において、「博士人材追跡調査」を実施するとともに、「博士人材データベース」への大学の参画を促す。
- ・ 「博士課程教育リーディングプログラム」の成果を含め、大学院修了者の活躍状況に関する広報に取り組む。

2040年を見据えた大学院教育のあるべき姿(審議まとめ)（2019年1月22日中央教育審議会 大学分科会）

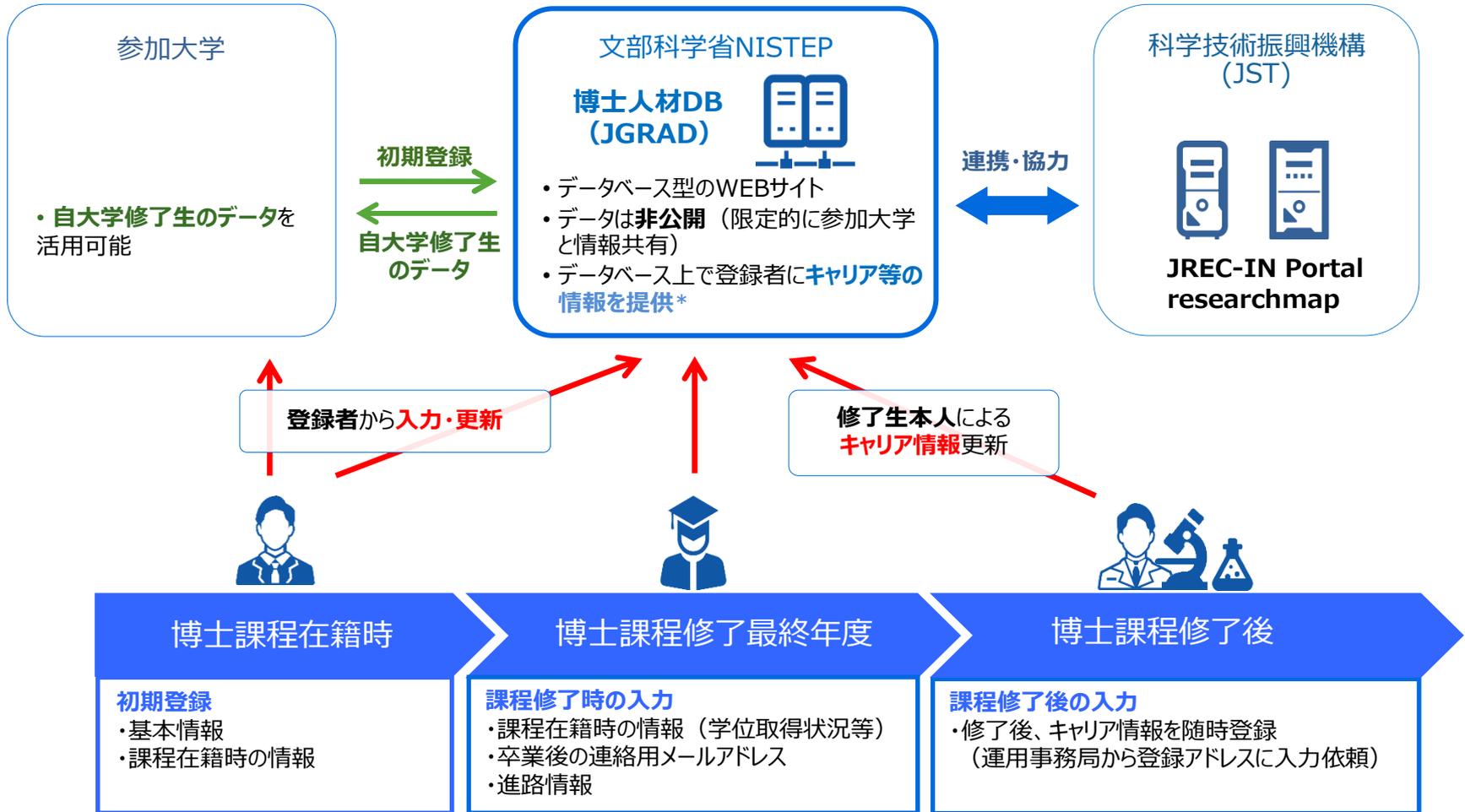
3. 大学院教育の改善方策 ⑥博士後期課程修了者の進路の確保とキャリアパスの多様化

なお、科学技術・学術政策研究所（N I S T E P）は、博士課程修了者のキャリアパスを継続的・持続的に把握・可視化するため、博士人材データベース（JGRAD）を構築し、より多くの大学の参加を促している。N I S T E Pは、大学の協力も得てJGRADの本格的活用を進めるため、登録者数の拡大に向けて、データベースへの継続的な入力・更新の負担軽減を図りつつ、登録者に対する求人情報の提供や博士課程修了者のキャリアパス形成に役立つ分析を充実し、博士課程修了者への成果還元も進めていく必要がある。

平成31年度大学教育再生戦略推進費 卓越大学院プログラム 公募要領（2019年2月 文部科学省）

5. その他留意事項（4）その他

- 採択された大学は、プログラムの修了者の追跡調査を、補助期間終了後10年目まで実施し、毎年度文部科学省に報告すること。追跡調査を実施する旨はあらかじめ学生に周知し、実際の調査実施の際には協力する旨の同意を得ること。追跡調査の内容や進め方については、検討の上で、実際の修了生が出るまでに連絡する。
- 大学が行う上記の追跡調査と併せ、当面の間、科学技術・学術政策研究所が運用する「博士人材データベース(JGRAD)」を活用した修了者の状況把握を予定しているため、大学は修了生の登録や情報の更新にあたり文部科学省並びに科学技術・学術政策研究所に協力すること。



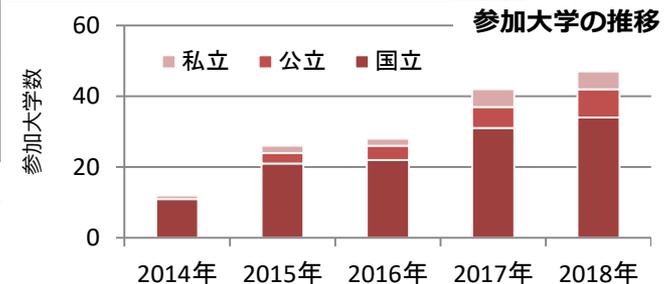
***データベース上での登録者への情報提供について**

- JREC-IN Portalの求人情報
- researchmapとの連携（2018年度実施）
- キャリア情報（ロールモデル）の収集と分類配信



- ✓ 2019年5月末現在、47大学(国立大学34、公立大学8、私立大学5)が参加
- ✓ 全研究科参加は28大学

| 大学名 | 2018年度参加形態 | 大学名 | 2018年度参加形態 | 大学名 | 2018年度参加形態 |
|----------|---------------------------------------|---------------|---------------------------------------|-----------|------------------------------|
| 国立大学 | | | 公立大学 | | |
| 東北大学 | 全研究科(博士課程教育リーディングプログラム、卓越大学院プログラムを含む) | 奈良女子大学 | 全研究科 | 宮城大学 | 全研究科 |
| 筑波大学 | 全研究科、博士課程教育リーディングプログラム、卓越大学院プログラム | 岡山大学 | 全研究科 | 名古屋市立大学 | 全研究科 |
| 千葉大学 | 全研究科、博士課程教育リーディングプログラム | 広島大学 | 全研究科(博士課程教育リーディングプログラム、卓越大学院プログラムを含む) | 大阪府立大学 | 全研究科(博士課程教育リーディングプログラムを含む) |
| 東京医科歯科大学 | 全研究科(博士課程教育リーディングプログラムを含む) | 徳島大学 | 全研究科 | 高知工科大学 | 全研究科 |
| 東京農工大学 | 全研究科(博士課程教育リーディングプログラム、卓越大学院プログラムを含む) | 長崎大学 | 全研究科(博士課程教育リーディングプログラム、卓越大学院プログラムを含む) | 首都大学東京 | 一部(3研究科) |
| 東京工業大学 | 全研究科(博士課程教育リーディングプログラム、卓越大学院プログラムを含む) | 奈良先端科学技術大学院大学 | 全研究科 | 大阪市立大学 | 一部(7研究科)、博士課程教育リーディングプログラム |
| お茶の水女子大学 | 全研究科(博士課程教育リーディングプログラムを含む) | 北海道大学 | 一部(9研究科)、博士課程教育リーディングプログラム、卓越大学院プログラム | 兵庫県立大学 | 一部(2研究科)、博士課程教育リーディングプログラム |
| 電気通信大学 | 全研究科 | 秋田大学 | 博士課程教育リーディングプログラム | 高知県立大学 | 博士課程教育リーディングプログラム |
| 一橋大学 | 全研究科 | 山形大学 | 一部(2研究科)、博士課程教育リーディングプログラム | 私立大学 | |
| 新潟大学 | 全研究科 | 群馬大学 | 博士課程教育リーディングプログラム | 東京理科大学 | 全研究科 |
| 長岡技術科学大学 | 全研究科(卓越大学院プログラムを含む) | 東京大学 | 一部(1研究科)、博士課程教育リーディングプログラム、卓越大学院プログラム | 慶應義塾大学 | 一部(1研究科)、博士課程教育リーディングプログラム |
| 山梨大学 | 全研究科(博士課程教育リーディングプログラムを含む) | 金沢大学 | 博士課程教育リーディングプログラム | 同志社大学 | 博士課程教育リーディングプログラム |
| 信州大学 | 全研究科、博士課程教育リーディングプログラム | 名古屋大学 | 博士課程教育リーディングプログラム、卓越大学院プログラム、部分参加 | 日本赤十字看護大学 | 博士課程教育リーディングプログラム |
| 豊橋技術科学大学 | 全研究科(博士課程教育リーディングプログラムを含む) | 京都大学 | 一部(5研究科)、博士課程教育リーディングプログラム、卓越大学院プログラム | 早稲田大学 | 博士課程教育リーディングプログラム、卓越大学院プログラム |
| 滋賀医科大学 | 全研究科(博士課程教育リーディングプログラムを含む) | 九州大学 | 一部(9研究科)、博士課程教育リーディングプログラム | | |
| 大阪大学 | 全研究科(博士課程教育リーディングプログラム、卓越大学院プログラムを含む) | 熊本大学 | 一部(1研究科)、博士課程教育リーディングプログラム | | |
| 神戸大学 | 全研究科 | 政策研究大学院大学 | 博士課程教育リーディングプログラム | | |



1. 長期的視点から

JGRADによるキャリアパス追跡



博士特有のキャリアパスの軌跡（就職から定年まで）
国の科学技術政策/人材政策等に反映

2. 短期的なフィードバックの視点から

JGRADによるキャリアパスに関する意識調査
例. 現職において役立っている博士課程の経験、海外における研究活動の希望及びその理由や課題 等



登録者及び大学のキャリアパス支援に役立つ分析をフィードバック

JGRADに登録されている各種情報と、アンケート調査により把握した課程修了後のキャリアパス等に関する意識を統合的に解析し、**今後の大学院教育並びに人材育成に関連する政策形成に役立てる**ことを目的とする

| No. | 性別 | 生年 | 国籍 | 大学 | 学科 | 2014 | | | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | | 2018 | | 2019 | 2020 |
|-----|----|------|----|-----------|-------------------------------|---------|---------|---------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|------|------|
| | | | | | | Jan-Apr | May-Aug | Sep-Dec | Jan-Apr | May-Aug | Sep-Dec | Jan-Apr | May-Aug | Sep-Dec | Jan-Apr | May-Aug | Sep-Dec | Jan-Apr | May-Aug | | |
| 1 | 男 | 1989 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2014.11-:◇◇大学 | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | 女 | 1953 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.4-:◇◇大学 | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 男 | 1984 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.4-:◇◇大学 | | | | | | | | | | | | | |
| 4 | 男 | 1988 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.4-:◇◇大学 | | | | | | | | | | | | | |
| 5 | 男 | 1988 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.4-:◇◇大学 | | | | | | | | | | | | | |
| 6 | 男 | 1987 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.4-:◇◇大学 | | | | | | | | | | | | | |
| 7 | 男 | 1987 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.4-:◇◇大学 | | | | | | | | | | | | | |
| 8 | 男 | 1987 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2014.7-:◇◇大学 | | | | | | | | | | | | | |
| 9 | 女 | 1986 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.5-:◇◇大学 | | | | | | | | | | | | | |
| 10 | 男 | 1986 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.1-:◇◇大学 | | | | | | | | | | | | | |
| 11 | 男 | 1988 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.8-University of :◆◆ | | | | | | | | | | | | | |
| 12 | 男 | 1985 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2016.4-:◇◇大学 | | | | | | | | | | | | | |
| 13 | 男 | 1987 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2016.6-: 〇〇大学 | | | | | | | | | | | | | |
| 14 | 男 | 1984 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2016.9-: 〇〇大学 | | | | | | | | | | | | | |
| 15 | 男 | 1987 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2017.5-: 〇〇大学 | | | | | | | | | | | | | |
| 16 | 男 | 1988 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 17 | 男 | 1987 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | 2014.4-2015.3: 日本学術振興会 | | | 2015.4-:◇◇大学 | | | | | | | | | | | | | |
| 18 | 女 | 1987 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.4-2017.12: ◎◎高等専門学校 | | | | | | | | | | | | | |
| 19 | 男 | 1984 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.4-2017.8: 大学共同利用機関●● | | | | | | | | | | | | | |
| 20 | 女 | 1988 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.5-: (海外大学) | | | | | | | | | | | | | |
| 21 | 男 | 1986 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 22 | 男 | 1987 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 23 | 男 | 1964 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | 2014.7-: (民間企業) | | | 2015.8-: (民間企業) | | | | | | | | | | | | | |
| 24 | 女 | 1987 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.4-: (民間企業・外資) | | | | | | | | | | | | | |
| 25 | 女 | 1987 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.4-: (民間企業) | | | | | | | | | | | | | |
| 26 | 女 | 1988 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.4-: (民間企業) | | | | | | | | | | | | | |
| 27 | 男 | 1986 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.4-: (民間企業) | | | | | | | | | | | | | |
| 28 | 男 | 1987 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.4-: (民間企業) | | | | | | | | | | | | | |
| 29 | 男 | 1987 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.4-: (民間企業) | | | | | | | | | | | | | |
| 30 | 男 | 1989 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.4-: (民間企業) | | | | | | | | | | | | | |
| 31 | 男 | 1986 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.6-: (民間企業) | | | | | | | | | | | | | |
| 32 | 男 | 1987 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.4-: (民間企業) | | | | | | | | | | | | | |
| 33 | 男 | 1991 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 34 | 男 | 1987 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.4-2017.1: (民間企業) | | | | | | | | | | | | | |
| 35 | 男 | 1964 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | 1987.4-: (公的研究機関) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 36 | 男 | 1987 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.4-2017.2: (公的研究機関) | | | | | | | | | | | | | |
| 37 | 男 | 1987 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 38 | 男 | 1987 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 39 | 男 | 1987 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 40 | 男 | 1956 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | 2012.4-2017.3: ▽▽小学校 (兼務) 中学校 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 41 | 女 | 1986 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.4-: フリーランス | | | | | | | | | | | | | |
| 42 | 女 | 1986 | 日本 | 〇〇大学△△研究科 | | | | 2015.4-: その他 | | | | | | | | | | | | | |
| X | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | |
| X | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | |
| X | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | |
| X | X | X | X | X | X | | | | | | | | | | | | | | | | |

今後の変遷を蓄積

博士人材のキャリアパス

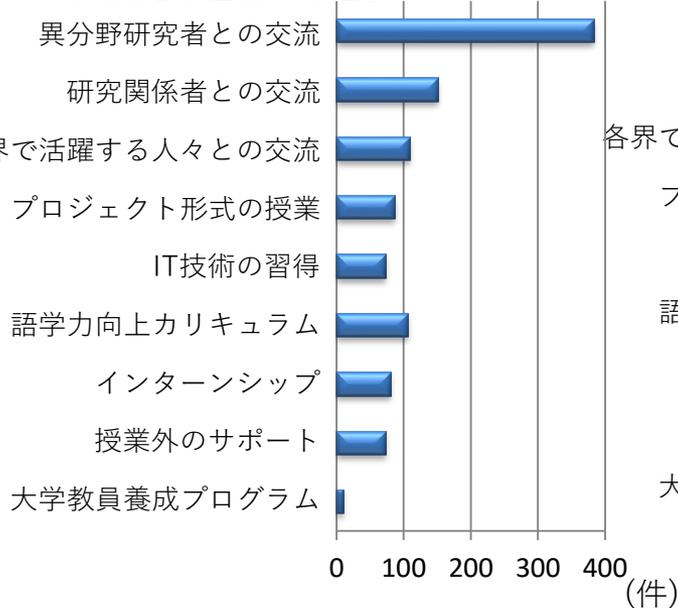
2015年修了者、2016年修了者、、、の情報を追加

- ・活動内容
- ・年齢・修了後年数別の変遷
- ・キャリアアップのパターン抽出
- ・セクター間移動
- ・転職状況/流動性
- ・留学生の追跡

キャリアに役立つと思う、博士課程在籍中の経験

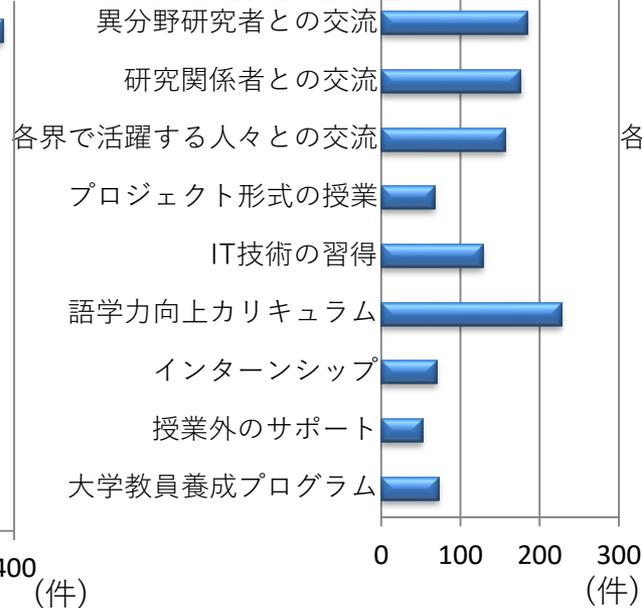
修了生の現在の業務遂行において、役に立った経験は「異分野研究者との交流」が最も多い（左図）。もっと経験しておくべきだった経験には「語学力向上カリキュラム」が最も多い（中央図）。多くの修了生が「役立っている」と回答した各種「交流」及びもっと経験したかったと回答した「語学力」については、在籍生の多くが経験しておくとして選択している。（右図）

修了生が、現在の業務に役立っていると思う在籍中の経験3つ



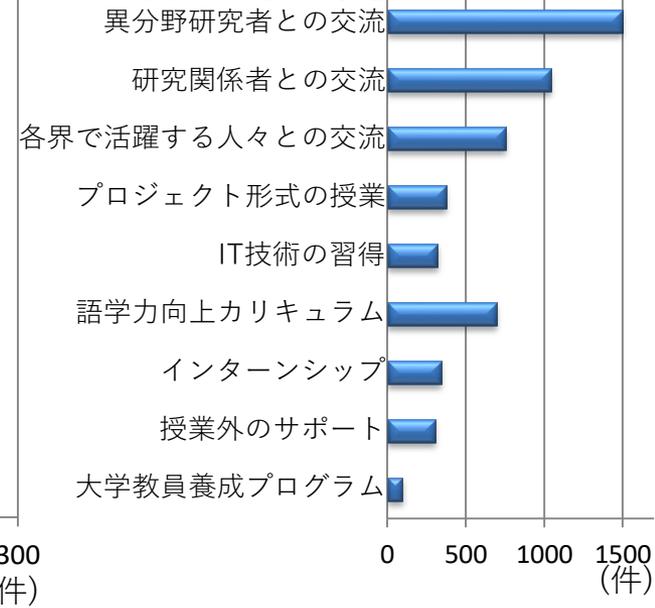
※回答「その他(74)」は省略している。

修了生が、在籍中にもっと経験しておくべきだったと思う経験3つ



※回答「その他(42)」は省略している。

在籍生が、在籍中に経験しておくとして役に立つと思う経験3つ

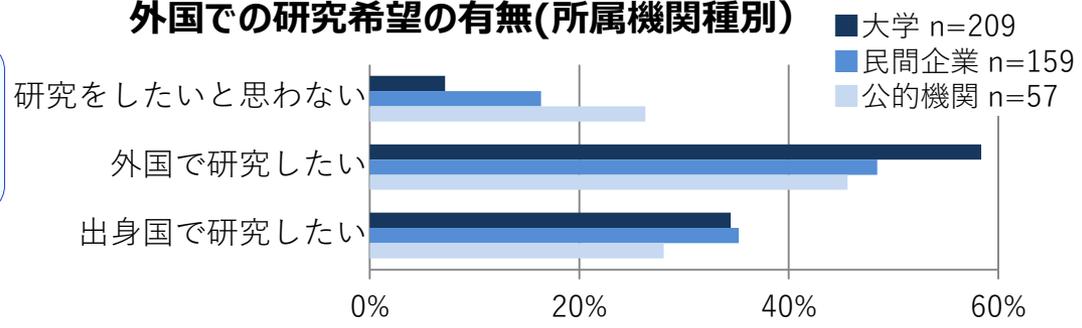


※回答「その他(75)」は省略している。

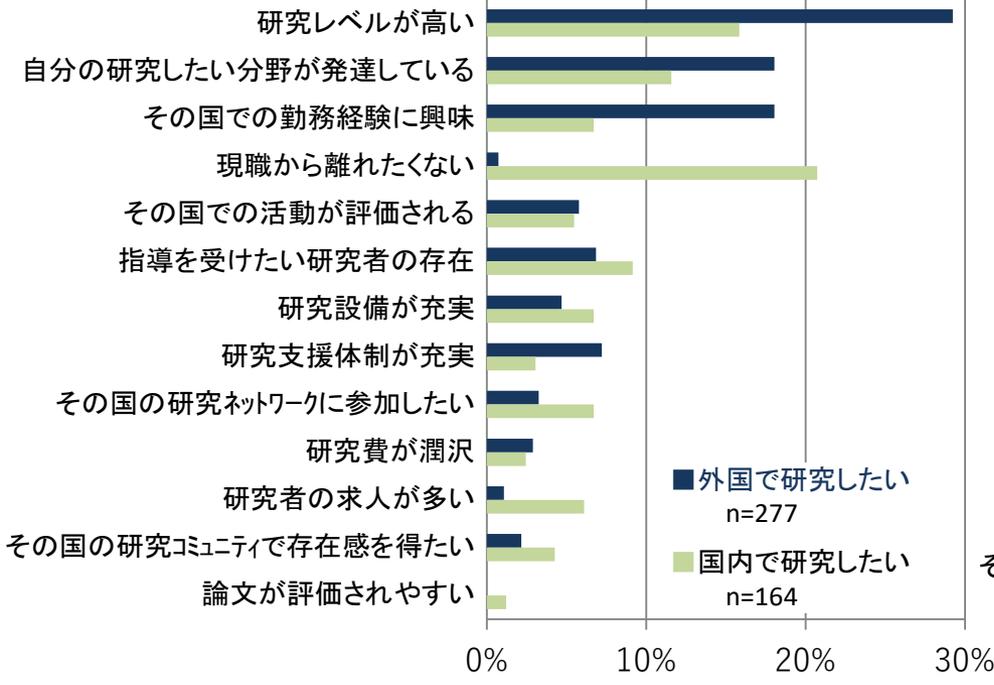
<修了者対象> 問：将来、出身国以外の国で研究活動を経験したいと思いますか？

- ✓ 外国で研究をしたいと希望する人の方が、国内にとどまって研究したい人より多い(右図)。
- ✓ 外国を希望する人は、当該国の研究レベル、自分の研究分野の発達に着目(下左図)。

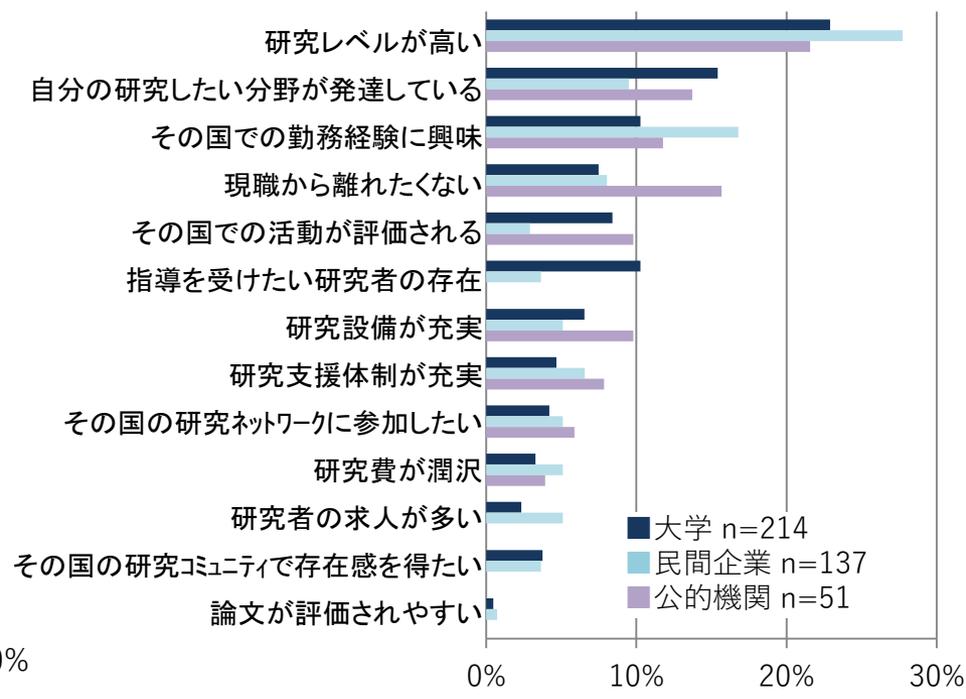
外国での研究希望の有無(所属機関種別)



外国で研究したい理由、国内で研究したい理由 (各カテゴリーの回答者に占める各選択肢の回答割合)

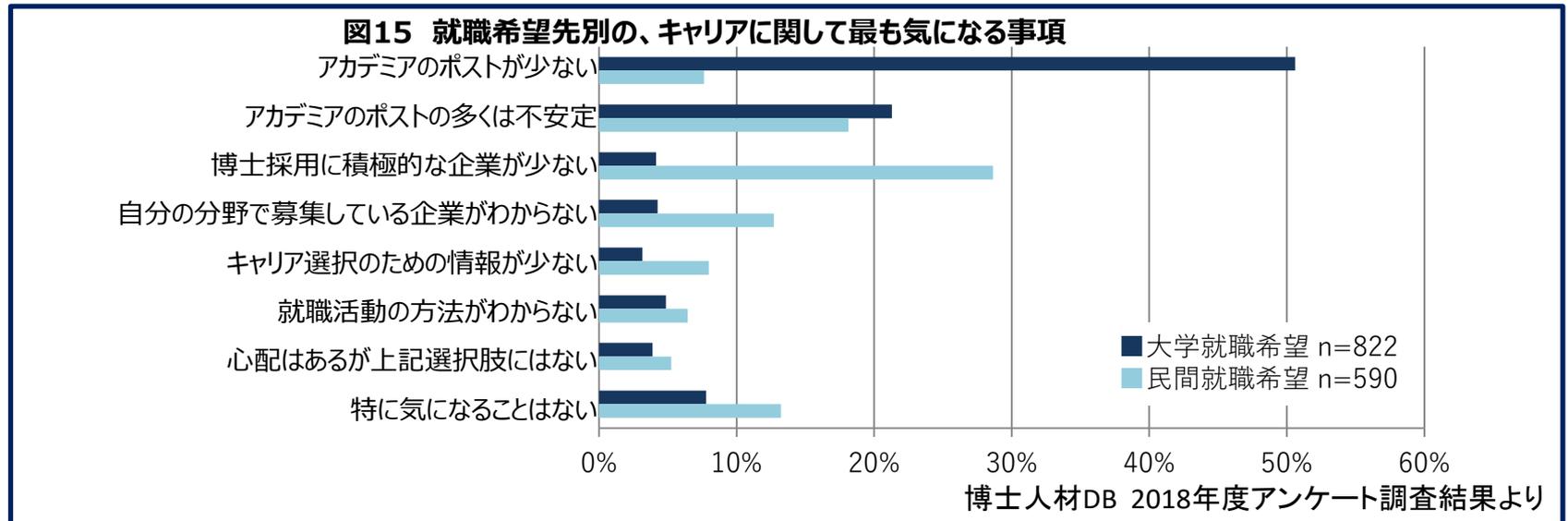
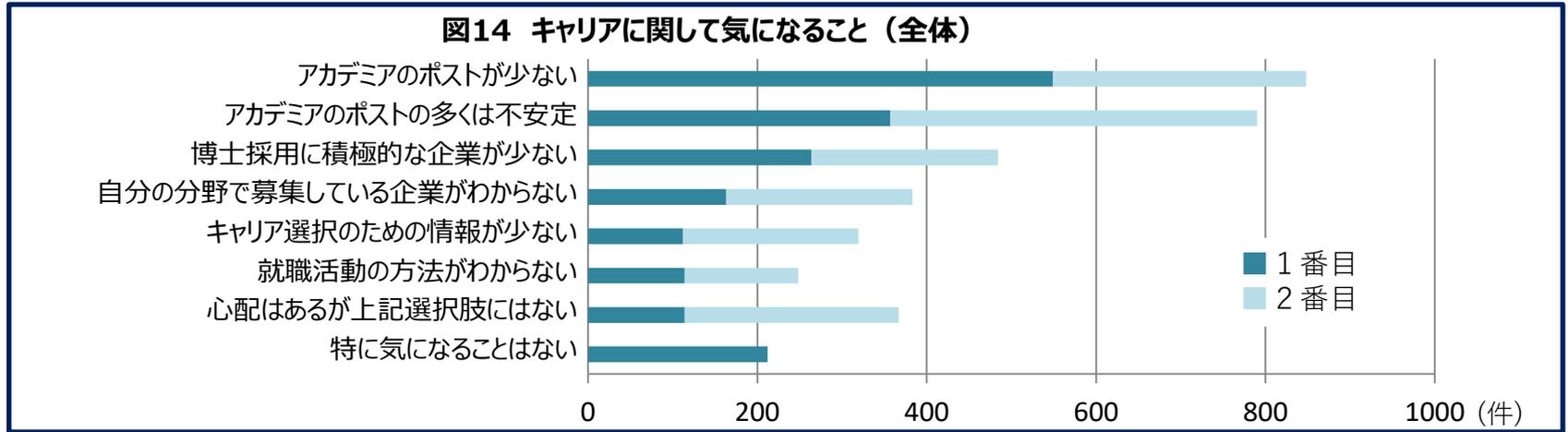


所属機関種別の、研究したい国を選んだ理由



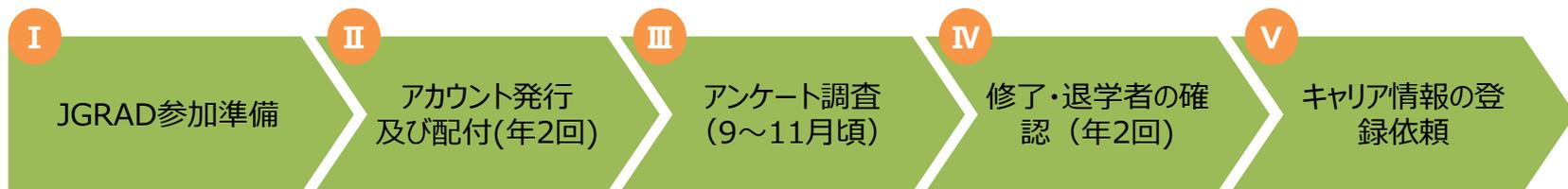
在籍者がキャリアに関して気にしている事柄

- ✓ 修了後のキャリアについて「アカデミアのポストが少ない」、「アカデミアのポストの多くは不安定」を気にする選択が多い。(図14)
- ✓ 民間就職希望者は、「博士採用に積極的な企業が少ない」「自分の分野で募集している企業がわからない」の選択が多く、博士人材を募集する企業の見つけ方を気にしている。また、民間就職希望者に「アカデミアのポストが不安定である」と気にする人も多く、終身雇用を前提とすることが民間就職の魅力になっている可能性がある。(図15)



運用内容の全体像

- JGRADに(Ⅰ)参加準備後、(Ⅱ)アカウント発行及び配付と(Ⅳ)修了・退学者の確認の2つの作業が発生します。(Ⅲ)アンケート調査と(Ⅴ)修了・退学者へのキャリア情報の登録依頼につきましては、JGRAD運営事務局が行いますが、大学事務局の皆様にも、ご支援をお願い致します。



大学事務局に実施 いただく 作業

- 参加依頼書の受領及び承諾書の作成・送付。
- 各大学の体制(役員・教員・事務担当者)の決定、JGRAD運営事務局への連絡。

- 対象学生の研究科・入学年月・学籍番号のリストアップ。
- 「アカウント発行依頼書」の作成、JGRAD運営事務局への送付。
- 学生へのアカウント配付。
- 1か月後を目途に登録の有無を学生に確認。

- アンケート調査への協力を学内掲示板等でお知らせいただくなど、メールアドレスが登録されていない学生のフォロー。

- アカウントを発行した学生のうち、特定の時期までに修了もしくは退学した者を特定、フラグ付け。

- メールアドレスが登録されていない学生のフォロー。

JGRAD 運用事務局が実施 する作業 等

- その後の手続きにつきましては、別途JGRAD運営事務局よりご案内。

- JGRAD運用事務局より「アカウント発行連絡書」を送付。

- JGRAD運営事務局より、メールアドレス登録者に対し、調査への協力を依頼するメールを一斉配信。

- 作業用ファイル(エクセル)および作業手順書はJGRAD運営事務局より送付します。

- JGRAD運営事務局より当該年度中に修了・退学する学生に対し、キャリア情報(就学・就業等)登録のお願いメールを送信(メールアドレス登録者のみ)。

御入力頂く主な情報

| タブ | 基本情報 | キャリア (就学) | キャリア (就業) | 支援制度 その他 | 研究活動 | 成果 |
|----------|---|--|--|--|---|---|
| 入力 情報 | 個人の基本的な 情報 | 大学院以降の 学歴情報 | 大学院入学前/後 の就業情報 | ご自身が受けた国 の支援制度等につ いて | 研究関連活動 | 研究成果 |
| 項目 | 必須入力項目 ハンドルネーム 氏名（漢字/フ リガナ/英字） 性別 生年月日 国籍 メールアドレス | 必須入力項目 大学院の種類 入学年月 所属大学院 研究科（区分/大 学名/研究科/専 攻） 研究分野 所属機関の所在地 | 必須入力項目 就業開始年月 所属先機関種別 所属先機関名 職階・職位 役職・職名 雇用形態 任期開始（年月日） 任期終了（年月日） 産業分類 職業分類 専門分野 所属機関の所在地 | 必須入力項目 博士課程教育リ ディングプログラム 卓越大学院プログラ ム スーパーサイエンス ハイスクール(SSH) 奨学金等の受給 学費の免除 ティーチングアシ スタント(TA)経 験 リサーチアシスタ ント (RA)経験 データベース連携 | 必須入力項目 <留学> 留学先機関名 留学先国名 費用負担 期間 <海外研究活動> 取組名 期間 <海外ボランティア 活動> 活動目的 期間 <インターンシップ > 取組名 期間 産学共同研究にRA 等として参画 | 入力項目 口頭発表・ポス ター発表 論文 免許 知的財産権 特許 著書 受賞 作品 |

JGRAD の登録情報

JGRADは、博士人材に登録いただいた各人の情報、及び、博士人材が在籍し若しくは在籍していた大学から提供いただいた当該博士人材に関する情報(以下、これらの情報を「登録情報」と総称します。)により、構築されています。(以下、JGRADに登録情報が登録されている博士人材を「登録者」といいます。)

個人情報 の 取扱い

NISTEPは、登録情報に含まれる個人情報について、本項に従って取り扱うものとします。

(1) NISTEPは、登録情報を、以下の目的(以下「本利用目的」といいます。)のために利用します。

- ① (i)博士人材の**キャリアの追跡**、(ii)博士人材の**研究活動や職業等の状況に関する調査・分析・学術研究**、(iii)博士人材の**研究活動や職業等の状況に関する統計の作成**
- ② 博士人材が活躍するための**政策の企画・立案**、その他科学技術・学術政策又は高等教育政策の企画・立案
- ③ 前①及び②に関する各種調査、依頼、情報提供のための**通信・連絡**

(2) 本利用目的のために、NISTEPは、博士人材が在籍し又は在籍していた大学(以下「**出身大学**」といいます。)にその博士人材の**登録情報を提供し、出身大学はこれを利用**することがあります。この他NISTEPは、本利用目的のために、**登録情報を文部科学省その他の行政機関又は独立行政法人に提供**することがあります。

(3) NISTEPは、登録情報にある連絡先に、**登録情報の更新**のお願い、**研究活動や職業等の現況把握**のための質問、アンケート調査、情報提供等のために、連絡させていただくことがあります。出身大学からも、同様の連絡(OB・OG訪問協力依頼や同窓生の連絡を含みます)をさせていただくことがあります。

(4) 登録情報について、本利用目的による利用・提供の他、「行政機関の保有する個人情報の保護に関する法律」において許される範囲における利用・提供をさせていただくことがあります。

(5) NISTEPは、登録情報について、本項の他、「行政機関の保有する個人情報の保護に関する法律」、「科学技術・学術政策研究所の保有する個人情報の管理に関する規則」及び「科学技術・学術政策研究所の保有する個人情報の管理に関する細則」に基づき、適切に取り扱うものとし、登録情報の漏えい、滅失又はき損の防止その他の登録情報の適切な管理のために必要な措置を講じるものとします。

登録者の研究分野の最新の求人情報の提供

イノベーション創出を担う研究人材のためのキャリア支援ポータルサイトJREC-In Portalからの情報配信（科学技術振興機構(JST)のとの連携）

博士人材データベース

科学技術・学術政策研究所
博士人材データベース JGRAD

Change language: 日本語

ms1ap1206_1 ログイン

プロフィール

JREC-IN Portal 求人情報

| 更新日 | 募集終了日 | 求人件名、機関名[研究分野]、職種、勤務形態 |
|-------------|-------------|--|
| 2017年12月14日 | 2018年01月31日 | 新任研究員公募 (バイオインフォマティクスプロジェクト) 国立研究開発法人産業基盤・健康・栄養研究所[総合生物・ゲノム科学] / 研究員・ポストドク相当 / 常勤 |
| 2017年12月13日 | 2018年12月12日 | ポストドク 募集(COPE-1730)総務局研究チーム 国立研究開発法人理化学研究所[生物学・生物科学] / 研究・教育補助者相当 / 非常勤 |
| 2017年12月13日 | 2018年12月12日 | 研究員募集(DO59-1719)タンパク質機能・構造研究チーム 国立研究開発法人理化学研究所[生物学・生物科学] / 研究・教育補助者相当 / 常勤 |
| 2017年12月13日 | 2018年12月12日 | 研究員募集(DO59-1718)総務局タンパク質機能・構造研究チーム 国立研究開発法人理化学研究所[生物学・生物科学] / 研究・教育補助者相当 / 常勤 |
| 2017年12月13日 | 2018年01月15日 | 研究員 (特定基盤系専任職) の公募 / 国研総合健康医学研究所 国立大学[生物学・基礎生物学] / 研究員・ポストドク相当 / 常勤 |
| 2017年12月13日 | 2018年03月31日 | ポストドク募集 (理研生物学 専任) 理研総合健康医学研究所[健康科学] / 研究員・ポストドク相当 / 常勤 |

JREC-In Portal 求人情報

プロフィール

ID: ms1ap1206_1
ハンドル: 1206_1

<学歴>

| | |
|--------------------------------|--------------------------------|
| 西暦 2000 年 4 月 ~ 西暦 2004 年 10 月 | 博士課程 (後期) 京都大学 人間・環境学研究所 (研究員) |
| 西暦 2000 年 3 月 ~ 西暦 2000 年 8 月 | 修士課程 京都大学 言語文化研究所 (研究員) |
| 西暦 1998 年 4 月 ~ 西暦 2000 年 3 月 | 修士課程 京都大学 生命科学研究所 |
| 西暦 1997 年 3 月 ~ 西暦 1998 年 2 月 | 修士課程 北理工大学 人文社会科学研究所 |

<職歴>

| | |
|------------------|------|
| 西暦 2017 年 4 月 ~ | アシスト |
| 西暦 2007 年 12 月 ~ | 専 |

編集



並び順 : 更新日 | 募集終了日

前の50件 | 1 | 2 | 次の50件

| 更新日 | 募集終了日 | 求人件名、機関名[研究分野]、職種、勤務形態 |
|-------------|-------------|---|
| 2018年02月14日 | 2018年03月30日 | NEW 獣医学研究部門 臨床獣医学分野教員の公募 帯広畜産大学 [農学-動物生命科学] 教授相当、准教授・常勤専任講師相当 常勤(任期なし) |
| 2018年02月13日 | 2018年03月16日 | NEW 北海道大学大学院保健科学研究院機能回復学分野助教(理学療法学) 教員公募要領 北海道大学 [複合領域-人間医工学] 助教相当 常勤(任期あり) |
| 2018年02月10日 | 2018年03月19日 | NEW 教授の公募 (応用化学部門生物工学分野 (バイオ分子工学研究室)) 北海道大学 [化学-複合化学] 教授相当 常勤(任期なし) |

博士人材のロールモデルや社会での活躍に関する情報の提供

各大学で作成されたロールモデルコンテンツやキャリア情報のポータルサイト
(参加大学, JSTとの連携)

ロールモデルポータルサイトトップ画面



The screenshot shows the top page of the JGRAD Role Model Portal. At the top left, there are logos for NISTEP (National Institute of Science and Technology Policy) and JGRAD. Below the logos, there is a language selection dropdown set to '日本語' and a user ID 'nistep001 | ログアウト'. A navigation menu on the left includes links for 'トップ', 'お知らせ', 'FAQ', 'お問合せ', '個人情報取扱い', 'Profile', 'ロールモデル紹介' (highlighted), and 'Group' (with sub-links for ALL, NISTEP, and HCJ大学).

The main content area is titled 'ロールモデル紹介' and contains the following text: '探したい情報のボタンをクリックすると関連する情報を検索します。ページはその国の言語で表示される場合があります。' Below this, there are eight categorized buttons, each with an icon and a brief description:

- さらなる飛躍を目指す研究者へ**: 海外留学経験事例、インターンシップ制度の活用、テニュアトラックやフェロー経験事例等の紹介
- 新しい博士のキャリアパス**: URA活動の事例やサイエンスコミュニケーターや教師になって活動している博士人材の紹介
- より良い研究活動を続けていく**: 研究機関への就職、ポスドク問題への対応、研究費を獲得するための取り組みや産学連携等による研究支援事業等の紹介
- 海外で活躍する日本の博士人材**: 日本で活躍する海外の博士人材
- 海外で活躍する日本の博士人材**: 海外を拠点とする研究者、日本への留学で学位取得した外国人研究者や外資系企業へ就職した博士人材の紹介等
- 企業で活躍する博士人材**: 企業へ就職や転職をした博士人材や、社会人から博士課程へ進んだ博士人材等の紹介
- ワークライフバランスを考える**: 研究と育児の両立等、ワークライフバランスを実現している博士人材やワークライフバランスを支える事業等の紹介
- 博士人材を求める企業・研究所**: 博士人材を求める企業からのメッセージ、企業への転職支援事業等の紹介
- その他博士人材のための情報**: ワークショップや博士人材のための情報配信サイトの紹介等

At the bottom, there is a search bar with the text 'タグ検索' (Tag Search) and a search button. The search bar contains the text 'タグキーワード:' followed by an input field and a '検索' button. A link for 'タグ一覧' (Tag List) is also present.

博士人材の
キャリア情報を
8つに分類

リンク集画面とリンク先例



登録者に対するアンケート調査機能の提供

参加大学では、自大学のJGRAD登録者の登録情報の利用に加えて、JGRADアンケート機能を用いて、自大学の登録者に対する意識調査等を実施することが可能です。

アンケート機能の利用手順は以下の流れになります。詳しくは「参加大学における博士人材データベース(JGRAD)のアンケート機能の利用について」をお読みいただき、第1調査研究グループにお問い合わせください。

参加大学におけるJGRADによるアンケート調査実施の検討



実施可能なアンケートは「個人情報の取扱い」の「本利用目的」に準じたものとします。JGRAD利用の検討に際しては、NISTEP第1調査研究グループにご相談ください。

アンケート機能利用の申込書を第1調査研究グループに提出



*アンケート実施希望日の1か月前までにお願います。

第1調査研究グループでの確認



目的との合致、実施回数や質問数など登録者（回答者）の負担への十分な配慮等の観点について確認を行います。

第1調査研究グループより、大学に確認通知の送付



参加大学におけるアンケートの実施



結果概要を第1調査研究グループに提出



JGRAD連絡会において、第1調査研究グループより、アンケート実績（概要）の報告

問い合わせ先



文部科学省 科学技術・学術政策研究所 第1調査研究グループ

メール：jgrad-info@hr2.nistep.go.jp

電話：03-3581-2395（担当：岡本、小林）

* 登録方法、入力についてのお問い合わせ

JGRAD運営事務局

メール：jgrad-info@hr2.nistep.go.jp



関連ウェブサイト

科学技術・学術政策研究所(NISTEP)ホームページ

<https://www.nistep.go.jp/>

JGRADホームページ

<http://jgrad.nistep.go.jp/home.html>

* FAQ、JGRAD操作マニュアル、関連イベント情報などを掲載しています

JGRADから得られる情報が次の博士課程の教育や進路選択に生かされます。JGRADへのご参加どうぞよろしくお願いいたします。