

## 目次 index

|                                                 |   |
|-------------------------------------------------|---|
| STI Horizon 2024 冬号発行に当たって.....                 | 2 |
| STI Horizon 誌編集長 赤池 伸一<br>(科学技術・学術政策研究所 上席フェロー) |   |

## 特別インタビュー

|                                                                                                                                        |   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 総合科学技術・イノベーション会議 上山 隆大 議員インタビュー                                                                                                        |   |
| ー科学技術・イノベーション政策における課題と今後の方向性ー.....                                                                                                     | 3 |
| AI の進化や新型コロナウイルス感染症の拡大、紛争による地政学的リスクの変化等、世界を取り巻く環境が変化<br>する中で、科学技術やアカデミアにはどのような役割が求められているのか。CSTI で長年こうした課題に取り組んでき<br>た上山隆大議員に幅広くお話を伺った。 |   |

## ナイスステップな研究者 2023 講演会

|                                                                                                                                                                                |   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| 講演会「近未来への招待状～ナイスステップな研究者 2023 からのメッセージ～」                                                                                                                                       |   |
| 第 2 回 .....                                                                                                                                                                    | 8 |
| 全 3 回のナイスステップな研究者 2023 講演会のうち、第 2 回の講演録を紹介する。<br>粉川 美路・筑波大学 生命環境系 准教授、杉村 薫・東京大学 理学系研究科 准教授、吉岡 信行・東京大学大学院 工<br>学系研究科 物理工学専攻 助教、浅川 純・株式会社 Pale Blue 共同創業者 兼 代表取締役の 4 名に講演をいただいた。 |   |

## ほらいずん

|                                                                                                                                             |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 研究資金の大学教員への配分                                                                                                                               |    |
| ー研究者個人レベルのデータによる分析ー.....                                                                                                                    | 17 |
| 第 2 研究グループ 客員総括主任研究官 富澤 宏之<br>大学教員の個人レベルの研究資金データを分析し、大学の研究開発費の大部分が組織レベルで使用され、教員個人に<br>配分されるのは一部にすぎないことや、教員個人レベルの研究は外部研究資金に強く依存していることなどを示した。 |    |

## オランダの研究評価改革

|                                                                                                                                                                       |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| ー政策研究エコシステムの観点からー.....                                                                                                                                                | 24 |
| 科学技術予測・政策基盤調査研究センター 主任研究官 岡村 麻子<br>オランダにおける昨今の研究評価改革に関して、Recognition & Rewards Program 及び Strategy Evaluation<br>Protocol (SEP) を中心として、その基盤となる政策研究エコシステムの観点も踏まえて紹介する。 |    |

## レポート

|                                                                                                                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 博士人材データベース (JGRAD) の概要と制度改革                                                                                                                                  |    |
| ー JGRAD の参加大学、登録者数増加の背景ー.....                                                                                                                                | 30 |
| 第 1 調査研究グループ 上席研究官 齋藤 経史<br>博士人材データベース (JGRAD) の概要と直近における制度改革を説明する。JGRAD 参加大学の事務負担を軽減<br>し、登録者に博士人材用 SNS の利用権を付与することによって、JGRAD 参加大学数、JGRAD 登録者数を向上させ<br>ている。 |    |