

**博士人材政策から見た米国 UMETRICS:  
UMETRICS と博士人材データベース (JGRAD) の国際比較研究**

文部科学省 科学技術・学術政策研究所 第1調査研究グループ

松澤 孝明

**要旨**

本報告書録は、2017年3月3日に文部科学省科学技術・学術政策研究所 (NISTEP) で行われた、オハイオ州立大学大学院経済学研究科教授 Bruce Weinberg 氏の講演会の内容を、講演者の了承のもとに当研究所においてとりまとめ、また、同氏との意見交換を通じて得られた情報をもとに、NISTEP が進める博士人材データベース (JGRAD) と UMETRICS の比較を行い、両者の類似性や相違点について考察を行ったものである。

本報告書のうち、講演録の内容は、講演の記録として講演者の見解を掲載したものであり、また JGRAD と UMETRICS の比較研究については、筆者の見解をまとめたものである。当研究所の公式の見解を示すものではないことに留意されたい。

**UMETRICS in term of human resource policy for PhD holders;  
International comparative study between UMETRICS in US and JGRAD in Japan**

1<sup>st</sup> Policy-Oriented Research Group, National Institute of Science and Technology Policy (NISTEP), Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology (MEXT)  
Takaaki MATSUZAWA

**ABSTRACT**

This report elaborates the seminar presentation by Dr. Bruce Weinberg of Department of Economics, Ohio State University, taken placed in March 3, 2017 at the National Institute of Science and Technology Policy (NISTEP). Speaking minutes are acknowledged by the presenter. In addition, we analyze the similarities and differences between the Doctoral Human Resources Database in Japan (JGRAD) and UMETRICS (Universities: Measuring the Impacts of Research on Innovation, Competitiveness, and Science), based primarily upon the presentation of this seminar. It should be noted that the opinions in this report are the sole responsibility of the contributor(s) and do not necessarily reflect the official views of NISTEP.