

「博士人材追跡調査」第1次報告書-2012年度博士課程修了者コホート-

文部科学省 科学技術・学術政策研究所

要旨

第4期科学技術基本計画における科学技術を担う人材の育成に関して目指された、大学院教育の抜本的強化や、研究人材の育成における主要な観点である「自立性」「挑戦性」「融合性」「国際性」について検証するために、「第1回博士人材追跡調査」(JD-Pro: Japan Doctoral Human Resource Profiling)を実施し、博士課程在籍当時の状況や現在の就業状況等に関する情報を収集した。調査対象者は2012年博士課程修了者で、回答者数は5,000名を超えた。本報告書はその結果をまとめたものである。

博士課程修了時の博士号取得率は7割程度であったが、本調査時点(修了1年半後)には8割を超えていた。論文シェアの高い大学では、博士課程での教育が、先輩やポスドクによって担われるケースも多いが、この場合、研究成果に関するプラスの影響は見られなかった。また現在の就業状況を見ると、雇用先が大学等のアカデミアである者の任期制雇用の割合は6割であるが、「課程学生、かつ理学系、かつ大学第1グループ(国内の論文シェアが5%以上と高い大学)」に限定すると、任期制雇用は8割を超える。一方、雇用先が民間企業の場合には、大企業で正社員として雇用されている者が大半で、所得水準も高いことが明らかになった。また仕事に関する満足度や、博士人材の多様な職業分布についても検討した。

さらに外国人留学生の半分が母国に帰っていること、日本人の博士課程修了者で現在、海外に在住している者はわずか5%で、欧米でポスドクをしている場合が多いこと、アカデミアにおけるテニユア雇用に男女差がほとんどないこと等を明らかにしている。

1st Report of "Japan Doctoral Human Resource Profiling" - FY2012 doctoral graduates cohort-

National Institute of Science and Technology Policy (NISTEP), MEXT

ABSTRACT

This report aims at a drastic strengthening of the graduate education in the "4th Science and Technology Basic Plan", and the main viewpoints in developing of researchers are "Independence," "Challenge," "Convergence," "Internationality." We carried out the JD-Pro (Japan Doctoral Human Resource Profiling) examine to inspect these viewpoints. Also, we collected such information as the situation when they were in doctoral courses, and the situation of the current job. The subjects of the survey are those who completed the doctoral courses in FY2012, and the number of the respondents was exceeded 5,000. This report shows its results.

The doctorate acquisition rate at the doctoral course completion was about 70%, but it was exceeded 80% (one and a half year later) at the point of this investigation. Seniors and post-doctoral researchers were in charge of teaching graduate students at the universities where the shares of academic papers are higher. However, in this case, the doctor-course students do not have any positive effects in terms of research performance. In the case of academia such as universities, about 60% of people are hired on a temporary basis, and when we limit to course students, science field and the first university group (more than 5% of domestic article shares), the rate goes up to 80%. When it comes to people who are working in private companies, most of them

are working at big companies and they obtain high income. In addition, we examine a variety of doctor's occupations and work satisfaction.

Furthermore, we figured out that (1) the half of students abroad returned to their home country, (2) Japanese doctoral students who live in foreign countries are only 5%, (3) they are often working as postdocs in the United States or Europe now, and (4) there are little differences between man and woman in terms of permanent employment in academia.