

研究職の募集要項に関する国際比較

文部科学省 科学技術・学術政策研究所 データ解析政策研究室

要旨

“研究者のキャリア形成において現状どのような指標が重視されているのか”を把握することを目的に国内外における研究職公募の募集要項（要求書類・応募書類）の実態を簡易調査した。海外の求人公募は主に北米に偏っているなど後述する留意事項はあるものの、日本における実態と海外における実態について多少の知見を得ることができた。具体的には、我が国の公募では海外の公募と比べて Impact Factor や h-index など客観的評価指標を重視するものが多そうであることが分かった。また、その指標を標準化するために商用論文 DB などが指定されている傾向も確認された。他方、今回の調査の範囲では海外の公募では Reference Letter（推薦書）の重要性が高そうなことも伺えた。

こうした結果は、国内の人材市場を考える上では各種の評価指標がプロモーション等に大きく影響する可能性が高いため評価制度を設計する際には一定の留意が必要そうであること、頭脳循環など国際的な人材流動を考える際にはプロモーションにおける評価ポイントが異なる可能性などに配慮した制度設計が重要になりそうなこと、などを示唆するものといえる。

A survey on the actual status of the recruitment guidelines for academic jobs

Research-Unit for Data Application,

National Institute of Science and Technology Policy (NISTEP), MEXT

ABSTRACT

We conducted a simple survey on the actual status of application requirements (required documents) for research jobs with the aim of understanding “what indicators are currently emphasized in the career development of researchers”.

Although there are some points to be noted, such as the fact that overseas job information is mainly biased toward North America, we were able to obtain some knowledge about the actual situation in Japan and overseas. Specifically, we found that many Japanese job offers emphasize evaluation indices such as Impact Factor and h-index compared to overseas job offers. In addition, the tendency that commercial article databases are specified to standardize the indexes was also confirmed. On the other hand, in the scope of this survey, reference letters seem to be highly important in overseas calls.

These results are important in considering the domestic human resources market. (1) When considering the domestic human resource market, research evaluation indicators may have a significant impact on promotion, etc., and a certain amount of attention should be paid when designing the research evaluation system. (2) When considering the international flow of human resources such as brain circulation, it is important to design a system that takes into account the possibility that the evaluation points in promotion may differ.