

## ポストドクターの正規職への移行に関する研究

文部科学省 科学技術・学術政策研究所 第1調査研究グループ

小林 淑恵

渡辺 その子

### 要旨

研究機関に在籍している「狭義」のポストドクターの場合、将来のキャリアパスが不透明であり、任期を繰り返しつつ不安定な雇用のままで高齢化することが問題視されている。この現状と要因について明らかにするために、本研究では文部科学省 科学技術・学術政策局 基盤政策課で実施した『ポストドクター等の雇用・進路に関する調査－大学・公的研究機関への全数調査(2009年度実績)』の個票データを用い、正規職(常勤、任期なし)への移行に関する分析を行った。ポストドクターは30-34歳で最も多く、博士課程修了後の年数は平均4-5年である。正規職への移行率は博士修了後5-7年程度でもっとも高く、ポストドクターというトレーニング期間を経て、任期の変わり目で移行するケースが多いことが明らかになった。しかし平均移行率は6.3%と、一般大卒者の非正規職から正規職への移行率よりも著しく低い状況にある。特に女性、理学・医学系、競争的資金で雇用されている者の移行率が有意に低いことから、これらの状況を踏まえた上で、任期の変わり目である5年目辺りまでに、安定した職へ移行できるような支援が必要であることを指摘している。また今後の課題として、本データでは捕捉されていない有期の特任助教から正規職への移行についても検討する必要がある。

## Study on the Transition from Postdoc to Permanent Employment

Yoshie KOBAYASHI and Sonoko WATANABE

1st Policy-Oriented Research Group, National Institute of Science and Technology Policy (NISTEP), Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology (MEXT)

### ABSTRACT

In the case of postdocs in the "narrow sense" at research institutions, their future career paths are uncertain, and growing older while repeatedly renewing terms of unstable employment is becoming a problem. In this study, in order to clarify this situation and its causes, we use individual data from the "Survey on postdoctoral fellows regarding employment and moving-out situations - FY 2009 -," Knowledge Infrastructure Policy Division, Science and Technology Policy Bureau, MEXT, to analyze transitions to permanent employment (full-time, unlimited term). Postdocs are most commonly ages 30-34. Their average number of years since completing a doctorate is 4-5. Transition to permanent employment can take as long as 5-7 years. Clearly, it is often the case that the transition is made after the training period of the postdoc, at the turning point of the end of that term. However, the average transition rate of 6.3% is markedly lower than the transition rate of general college graduates from non-regular to regular employment. The transition rates of women, those employed in science and medicine, and those employed using competitive funds in particular are significantly lower. Based on these circumstances, the necessity of providing support through the turning point that is the fifth year to enable transition to stable employment is indicated. In the future, it will be necessary to also consider the transition to permanent employment of research assistant, who appointed to fixed terms, which is not captured in this data.