

## 当研究所における職員等の採用形態について

平成14年 5 月 科学技術政策研究所総務課

### ( 1 ) 研究職 ( 研究グループ、科学技術動向研究センター )

| 制 度                                  | 種 別          | 要 件                                                                                          | 処 遇                                            | 事例 ( カッコ内は過去の事例 )                           |
|--------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| 任期付研究員<br>( 任期は 5 年まで )              | 招聘型          | 当該分野において特に優れた研究者<br>と認められているもの                                                               | 特別の俸給表を適用、<br>1 ～ 6 号俸の他枠外もあり<br>( 退職金あり )     | ( 総括主任研究官 招聘型 5 号俸 )<br>主任研究官 招聘型 3 号俸・2 号俸 |
|                                      | 若手育成型        | 独立して研究する能力、高い資質、<br>博士課程修了程度                                                                 | 特別の俸給表を適用、<br>1 ～ 3 号俸 ( 退職金あり )               | ( 研究員 若手育成型 2 号俸 )<br>研究員 若手育成型 1 号俸        |
| 官民人事交流<br>( 任期は 3 年以内、<br>5 年まで延長可 ) | 民 → 官        | 商法上の会社、競争原理に基づき<br>収益増大と配分を目的とするものを<br>予定、受入省庁と契約関係にある<br>場合の制限、特定の業種又は特定の<br>民間企業に著しく偏らないこと | 研究職俸給表を適用<br>出身企業からは給与の補填<br>を受けられない ( 退職金あり ) | 主任研究官 研究職 3 級                               |
| 配置換                                  | 大学 →         | 国立大学・教授、助教授、講師他                                                                              | 教育職俸給表から研究職<br>俸給表への切替え                        | 総括主任研究官 研究職 5 級<br>研究員 研究職 2 級              |
|                                      | 研究所 →        | 国立研究所研究職員                                                                                    | 研究職俸給表をそのまま適用                                  | ( 主任研究官 研究職 3 級 )                           |
| 人事交流採用                               | 法人 →         | 特殊法人等職員                                                                                      | 研究職俸給表で格付け<br>( 退職金なし ( 継続 ) )                 | ( 主任研究官 研究職 4 級 )                           |
| 選考採用                                 | 公募 / 選考      | 特殊な知識、技術を有する者<br>博士号取得者は 種相当<br>修士卒は A 種相当                                                   | 研究職俸給表で格付け                                     | 研究員：修士・A 研究職 2 級<br>主任研究官：博士・ 研究職 3 級<br>他  |
| 公務員試験                                | 種他           | 人事院の行う国家公務員試験合格者<br>名簿の中から選考                                                                 | 研究職俸給表を適用                                      | 当研究所での事例はなし                                 |
| 併任                                   | 所外 →<br>所内 → |                                                                                              | 官職を異にする併任も可                                    | 助教授 → 総括主任研究官<br>2 調上席研究官 → 2 研 等           |

( 2 ) 行政職 ( 調査研究グループ、科学技術動向研究センター他 )

| 制 度                                  | 種 別          | 要 件                                                                          | 処 遇                                                    | 事 例                                      |
|--------------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| 任期付職員<br>( 任期は 5 年まで )               | 高度専門家        | 高度の専門的知識経験又は優れた識見を有する者 ( 例えば弁護士、公認会計士等 )                                     | 特別の俸給表を適用、 1 ～ 7 号俸の他枠外 ( 指定職 12 号相当まで ) もあり ( 退職金あり ) | 内閣府・内閣官房審議官<br>任期付 5 号俸 他<br>当研究所での事例はなし |
|                                      | 専門家          | 専門的知識経験を有する者 ( 民間での幅広い分野での活躍等 )                                              | 行政職(一) 俸給表を適用 ( 退職金あり )                                | 行政職 ( 一 ) 8 級 他数名                        |
| 官民人事交流<br>( 任期は 3 年以内、<br>5 年まで延長可 ) | 民 → 官        | 商法上の会社、競争原理に基づき収益増大と配分を目的とするものを予定、受入省庁と契約関係にある場合の制限、特定の業種又は特定の民間企業に著しく偏らないこと | 行政職(一) 俸給表を適用<br>出身企業からは給与の補填を受けられない ( 退職金あり )         | 当研究所での事例は研究職のみ                           |
| 配置換                                  | 本省、他府省等      | 公務員                                                                          | 行政職(一) 俸給表をそのまま適用                                      | 上席研究官 ( 他府省から ) 8 級<br>他数名               |
| 人事交流採用<br>( 選考採用 )                   | 法人 →         | 特殊法人職員                                                                       | 行政職(一) 俸給表で格付け ( 退職金なし ( 継続 ) )                        | 上席研究官 8 級 他数名                            |
|                                      | 地方 →         | 地方公共団体職員 ( 都道府県 )、地方公務員 ( 市、市立教員 )                                           | 行政職(一) 俸給表で格付け ( 退職金継続可 ( 要調整 ) )                      | 上席研究官 6 級                                |
| 公務員試験                                | 種他           | 人事院の行う国家公務員試験合格者名簿の中から採用                                                     | 行政職(一) 俸給表を適用                                          | 研究官 中級                                   |
| 併任                                   | 所外 →<br>所内 → |                                                                              | 官職を異にする併任も可                                            | 上席研究官 他省からの併任<br>2 研主任研究官 → 3 調 等        |

( 3 ) その他の受入れ形態

| 制 度                          | 種 別   | 要 件 等                                                   | 処 遇                                                                              | 事 例                         |
|------------------------------|-------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 顧問<br>任期は2年                  | 非常勤   | 当研究所の所掌事務に関する重要事項に<br>参画                                | 会議出席者に謝金を支給<br>出席謝金13千円                                                          | 大学長<br>法人理事長他               |
| 客員研究官<br>(客員総括研究官)<br>任期は年度内 | 非常勤   | 所長の命を受けセンター、グループ等の<br>業務に参画                             | 当所での勤務日数分の<br>日当を支給<br>・教授級 : 23千円<br>・助教授級 : 18千円<br>・講師級 : 14千円<br>・その他 : 10千円 | 大学教授<br>助教授<br>講師<br>企業・部長等 |
| 客員研究協力<br>官                  | 非常勤   | 所長の命を受けセンター、グループ等の<br>業務に参画                             | 一律10千円                                                                           |                             |
| 特別研究員                        | 常勤的勤務 | 所外の関連研究者を受入れ、調査研究<br>活動を行わせることで相互の知的触発を<br>図り、成果の向上に資する | 先方の処遇のまま                                                                         | 県、企業等から                     |