

## 日本企業の海外展開と国内事業再編

文部科学省 科学技術・学術政策研究所 第1研究グループ

### 要旨

本稿は、2001年、2006年、2009年及び2012年の事業所レベルのパネルデータを用いて、日本の多国籍企業による国内事業の再編成について分析する。本稿では事業所の「定型業務度 (routine-task intensity)」に注目し、企業が多国籍化すると日本国内では、(1) どのような事業所を閉鎖あるいは新しく開設するようになるのか、(2) どのような事業所で雇用が増加あるいは減少するようになるのか、について分析する。海外投資コストが低下した時、定型業務のような取引可能性の高い業務を行う労働力に依存する事業活動はより海外に移転されやすいと考えられる。本研究では、職種レベルの定型業務度と産業別の職種構成の情報をを用いて各事業所の定型業務度を推計し、企業の多国籍化と国内事業再編の関係について分析を行った。分析の結果、企業が多国籍化すると、定型業務の多い事業所を閉鎖する可能性が高いことがわかった。また、閉鎖されなかった存続事業所においても、定型業務が少ない事業所ほど、雇用の増加率が高いこともわかった。これらの結果は、企業の海外展開には、国内の事業再編を加速し、国内の事業活動をより定型業務の少ない活動へとシフトさせる効果を持つことを示している。

## Overseas Expansion and Domestic Business Restructuring in Japanese Firms

First Theory-Oriented Research Group, National Institute of Science and Technology Policy (NISTEP),

MEXT

### ABSTRACT

In this paper, we examine domestic business restructuring by Japanese multinational enterprises (MNEs) by using establishment-level panel data constructed for the years 2001, 2006, 2009, and 2012. Focusing on the routine-task intensity of establishments, we examine (1) what type of establishments are closed or newly established and (2) what type of establishments increase or reduce their employment when a firm becomes multinational. When the cost of investment abroad decreases, firms are expected to relocate tradable-task (i.e., routine-task) labor-intensive activities abroad. We measure the skill level of each establishment using the occupation-level routine-task intensity and the occupation compositions for each industry. We find that more routine-task intensive establishments are more likely to exit when the firm becomes multinational. In the case of continuing establishments, we find that less routine-task intensive establishments tend to have a higher employment growth rate when a firm becomes multinational. Our results imply that overseas expansion accelerates domestic business restructuring within a MNE and shifts domestic activities toward less routine-task intensive ones.