

「博士人材追跡調査」第2次報告書

文部科学省 科学技術・学術政策研究所 第1調査研究グループ

要旨

グローバル社会の中で我が国が持続的な発展を遂げるためには、科学技術によるイノベーションの促進が必須であり、高度博士人材がその中心を担うことが期待されている。しかし博士課程の入学者数は平成15年度(2003年度)をピークに、平成28年度(2016年度)までに3,000人以上減少している。

科学技術・学術政策研究所(NISTEP)では、博士課程への進学前の状況や在籍中の経験、また、現在の就業や研究の状況等を把握することを目的に、平成26年(2014年)から「博士人材追跡調査」を実施し、博士課程修了者に向けた継続的なキャリアパスの把握を行い、客観的根拠に基づく政策形成の実現に向けたエビデンスの構築を目指している。現在、平成24年度(2012年度)に日本の大学院の博士課程を修了した者(以下「2012年コホート」という。)、平成27年度(2015年度)に日本の大学院の博士課程を修了した者(以下「2015年コホート」という。)を対象に2つのコホート調査が実施されており、平成28年(2016年)には2012年コホートの博士課程修了3.5年後と2015年コホートの博士課程修了0.5年後調査を実施した。主な調査内容は、博士課程への進学動機、博士課程での教育・研究経験、博士課程での経済的支援、学位取得の状況、現在の就業状況、キャリア意識、研究の状況、世帯状況、博士人材の地域間移動等である。

本レポートで明らかになったのは、(1)博士課程修了者の民間企業等での雇用は伸びていないこと、(2)アカデミア(大学等、公的研究機関)での安定した雇用はやや伸びているが、その状況は分野によって異なり、特に理学系では、テニユアやテニユアトラックによる雇用が相対的に少ないこと、(3)リーディング大学院プログラムを受けた学生の博士課程への評価は一般的に高いこと、(4)保健系の学生の場合、入職経路、所得、労働時間について他の分野の学生と大きく異なること等である。

2nd Report of “Japan Doctoral Human Resource Profiling (JD-Pro)”

National Institute of Science and Technology Policy (NISTEP), MEXT

ABSTRACT

In order for Japan to accomplish sustainable development in the global society, it is indispensable to promote innovation based upon science and technology, and it is expected that highly educated doctorates would play a central role for that. However, the number of doctoral course enrollments in Japan had actually peaked in FY 2003, and since then, it has decreased by more than 3,000 people till FY2016.

The National Institute of Science and Technology Policy (NISTEP) tackles with grasping continuous career-path of doctorates through the *Japan Doctoral Human Resource Profiling (JD-Pro)* and aims to establish relevant evidence for evidence-based policy making (EBPM). Two series of cohort survey are carried out for people who completed doctoral courses in Japanese graduate schools in FY2012 (hereinafter referred to as “2012 cohort”) and in FY2015 (hereinafter referred to as “2015 cohort”). In 2016, NISTEP conducted a survey at the timing of 3 and a half years after completion of the doctoral course for 2012 cohort, and at the timing of half a year after completion of the doctoral course for the 2015 cohort. Major contents of the survey includes motivation to enroll in the doctoral course, education / research experience during the doctoral course, financial support for a study and research in the doctoral course, acquiring the degree or not, current job / employment situation, awareness for career development, situation of recent research activities, household situation, and cross-regional movements of doctorates etc.

This report reveals several results as follows; (1) the number of employees of doctoral course graduates is not increasing in the private sector etc.; (2) the employment for stable position in academia (universities and public research institutes) is gradually increasing, but the actual situation seems different between the research fields (especially in science faculties, both the rate for acquiring the tenure and a tenure-track position are relatively low); (3) the evaluation on “Program for Leading Graduates Schools” by the enrolled students is generally high; (4) in the case of a medical field doctorates, the situation is greatly different from other fields in job-entry path, income level, and working hours; and so on.