

女性博士のキャリア構築と家族形成

文部科学省 科学技術・学術政策研究所 第1 調査研究グループ 小林淑恵

要旨

日本の女性研究者は2015年（平成27年）度には13万人を超え、その比率も14.7%まで上昇したが、国際的に見た女性研究者比率は今なお低い状況にある。そのため我が国では第5期科学技術基本計画で「自然科学系全体で女性研究者比率30%」や、「組織のリーダーとしての女性の育成」を目標に掲げている。

科学技術・学術政策研究所『博士人材追跡調査（2012年度博士課程修了者_1年半後）』（Japan Doctoral Human Resource Profiling, JD-Pro2012）の個票データで見ると、35歳未満の女性博士の労働力率*は95.8%で、一般の大学卒以上（25-34歳）の者の81.4%に比べ著しく高く、家族形成によって非労働力化し易い時期にも、労働市場に留まる傾向にあることが分かった。しかし学位取得率は男性よりも5%低い。また任期制やパート・アルバイトといった非正規雇用率は女性の方が高いことから、女性博士のキャリア構築は順調であるとは言い難い。学位取得率への家族形成の影響をロジスティック回帰分析した結果、子どもがいる女性の場合に学位取得率が下がることが推計された。また正規職雇用率を被説明変数とした場合、雇用先が大学等と民間企業の場合に、既婚女性（子どもなし）、既婚女性（子どもあり）の双方で、有意にマイナスの係数が推計された。特に民間企業では子どもがいる女性で正規職雇用へマイナスの影響が強い。日本の研究者は民間企業に多く雇用されていることから、企業の中での女性研究者の活躍をどう支えるかが、今後一層、重要な課題となるだろう。

*労働力率=労働力人口(就業者+失業者)/労働可能人口(15歳以上)。詳しくは本編1-2.脚注を参照。

The Career Development and Family Formation of Female Doctors

1st Policy-Oriented Research Group, National Institute of Science and Technology Policy (NISTEP),
MEXT

Yoshie KOBAYASHI

ABSTRACT

The Japanese female researcher surpassed 130,000 in 2015, and the ratio rose to 14.7%. But, the number of female researcher ratio remained still low in the global community. The Japanese government advocates the achievement of "raising the ratio female researcher to 30% in the natural science as a whole" and "upbringing the woman as the leader of organization" in The 5th Science and Technology Basic Plan which was decided by the cabinet in January 2016.

When we calculate the labor force participation rate using National Institute of Science and Technology Policy (NISTEP) "Japan Doctoral Human Resource Profiling, JD-Pro2012" individual data, labor force participation rate of female doctor under 35 years old is 95.8%, which is remarkably higher than general college graduates and above with 81.4%. They tend to remain in the labor market even when it is easy to become non-labor force on the occasion of family formation. However, the career development would not be favorable, because the rate of the female doctoral candidate to actually get a doctoral degree is 5% lower than the rate of male candidate and the female non-regular employment rate such as limited term appointment and a part-time job is higher than the male.

Having investigated the influence of the family formation on the rate of getting the degree by using logistic-regression analysis, it was estimated that the rate of getting the degree fell down in the case of the woman who has a child. In addition, when the regular employment rate was taken as the dependent variable, a significant negative coefficient was estimated for both married women (without children) and women who have children in cases where employers were universities and private enterprises. The negative influence to regular employment rate is strong in particular for a woman having a child in a private enterprise. It will become more important how we support the activity of the working female researcher in a company, because the majority of Japanese researcher is employed by the private enterprises.