

## 研究職員の公募（科学技術予測センター）

1. 募集人員 1名
2. 専門分野 自然科学又は人文・社会科学（情報科学技術を基礎とする学際的研究活動に従事・参画した経験を有する者が望ましい。）
3. 採用官職名 研究員  
(一般職の任期付研究員の採用、給与及び勤務時間の特例に関する法律第3条第1項第2号の規定に基づく若手育成型任期付研究員の採用)
4. 所属部署 文部科学省 科学技術・学術政策研究所  
科学技術予測センター
5. 応募資格 次の(1), (2), (3)までのいずれをも満たすこと。  
また、(4), (5), (6)のいずれかの経験を有することが望ましい。
  - (1) 大学院修士課程修了の学歴又はそれと同等程度以上の能力を有する者。(博士号取得者が望ましい。)
  - (2) 大学（大学院博士課程を含む）、独立行政法人（国立研究開発法人を含む）、公益法人、公設試等、企業（シンクタンクを含む）において、研究、調査分析、戦略立案などの業務の経験又はそれと同等の業務に従事した経験を有する者。
  - (3) 科学技術・学術政策に係る諸問題について、研究開発、公共政策、経済・経営等の幅広い観点に立ち、自律的に研究を実施し、報告書・論文等をまとめる能力を有する者。なお、日常会話程度の英語力を有すること及びデータ分析に関する基礎的な統計的知識を有すること。
  - (4) 情報科学技術を基礎として、多量なデータの収集・組み合わせ・可視化などによる分析の経験を有すること。
  - (5) 研究者など人材に関するデータベースの構築や学会の会員管理等の人を管理するシステム開発の経験を有すること。
  - (6) web サーバーの管理やシステム保守の経験を有すること。
6. 職務内容  
所属部署において、必要に応じ他の構成員と協力・連携の下、科学技術情報分析や予測活動（フォーサイト）に係る研究活動に従事し、成果を報告書・論文等としてとりまとめる。また、文部科学省をはじめとする行政関連部局と連携・協力し、科学技術・学術政策の企画・立案に資する情報・資料等を取りまとめる。
7. 採用予定日 2019年8月1日以降

8. 任用期間 原則として3年間

9. 提出書類

- (1) 志望理由書（A4用紙1枚程度。上記職務内容に関する意見及び問題意識を含めること。）
- (2) 履歴書
- (3) 研究業績又は上記応募資格に関連した過去の業務実績を記述した文書
- (4) 主な研究業績等の別刷り等（コピー可）
- (5) 推薦状（1通）があることが望ましい

10. 応募締切 2019年5月10日（金）必着

11. 応募書類の提出先

〒100-0013 東京都千代田区霞が関3-2-2 中央合同庁舎7号館東館16階  
文部科学省 科学技術・学術政策研究所 総務課 庶務係

（\*封筒に「科学技術予測センター応募書類」と朱筆し、「簡易書留」で発送のこと。）

12. 問い合わせ先 科学技術・学術政策研究所 総務課 庶務係

TEL: 03-3581-2391 / FAX: 03-3503-3996

E-mail: jinji@nistep.go.jp