

## 研究職員の公募（第1研究グループ）

1. **募集人員** 1名
2. **専門分野** 経済学（産業組織・ミクロ計量経済学）
3. **採用官職名** 主任研究官又は研究員  
（主任研究官の場合は、一般職の任期付研究員の採用，給与及び勤務時間の特例に関する法律第3条第1項第1号の規定に基づく招聘型任期付研究員の採用）  
（研究員の場合は、一般職の任期付研究員の採用，給与及び勤務時間の特例に関する法律第3条第1項第2号の規定に基づく若手育成型任期付研究員の採用）
4. **所属部署** 文部科学省 科学技術・学術政策研究所 第1研究グループ
5. **応募資格** 次の(1)から(5)までのいずれをも満たすこと。

### 【主任研究官の場合】

- (1) 上記専門分野における大学院博士課程修了の学歴又はそれと同等程度以上の能力を有する者。
- (2) 大学院博士課程修了後10年以上の研究歴を有する者又はそれと同等程度と認められる経験を有する者。
- (3) 上記専門分野について高い専門的能力を有するとともに、研究開発活動や科学技術イノベーション政策に係る広範な関連分野について文献資料（特に英語の文献）を不自由なく理解し、応用できる能力を有する者。
- (4) ミクロ定量分析に精通するとともに、同様の分析を自ら行う能力を有する者。
- (5) 業務内容について議論することのできる英語力を有すること。

### 【研究員の場合】

- (1) 上記専門分野における大学院博士課程修了の学歴又はそれと同等程度以上の能力を有する者。
- (2) 独立して実施した研究の業績を有する者又はそれと同等程度と認められる資質を有する者。
- (3) 上記専門分野について専門的能力を有するとともに、研究開発活動や科学技術イノベーション政策に係る広範な関連分野について文献資料（特に英語の文献）を不自由なく理解し、応用できる能力を有する者。
- (4) ミクロ定量分析に精通するとともに、同様の分析を自ら行う能力を有する者。
- (5) 業務内容について議論することのできる英語力を有すること。

### 6. **職務内容**

所属部署において、必要に応じ他の構成員と協力・連携の下、次に示す調査研究活動に従事し、成果を報告書等としてとりまとめる。なお、主任研究官の場合は、更に所属部署のサブリーダーとして、部署内の調査研究活動の調整、指導等も行う。

- (1) イノベーションの生成プロセス及びイノベーションの成果が与える経済的影響を理論的・定量的に解明するための調査研究

- (2) 科学技術イノベーション政策の効果を経済学的な観点から解明及び評価するための理論的・計量的な調査研究
  - (3) (1)及び(2)に関連する統計の作成（統計調査の計画，実施，結果作成，結果公表等を含む。）に係る業務
7. 採用予定日 2019年7月1日以降
8. 任用期間 原則として3年間
9. 提出書類
- (1) 志望理由書（A4用紙1枚程度。上記職務内容に掲げる各項目に関する意見及び問題意識を含めること）
  - (2) 履歴書
  - (3) 研究業績又は上記応募資格に関連する過去の業務実績について記述した文書
  - (4) 主な研究業績等の別刷り等（コピー可）
  - (5) 推薦書（1通）
10. 応募期限 2019年3月8日（金）必着
11. 応募書類の提出先
- 〒100-0013 東京都千代田区霞が関3-2-2 中央合同庁舎7号館東館16階  
文部科学省 科学技術・学術政策研究所 総務課 庶務係
- （\*封筒に「第1研究グループ応募書類」と朱筆し、「簡易書留」で発送のこと。）
12. 問合せ先 科学技術・学術政策研究所 総務課 庶務係
- TEL: 03-3581-2391 / FAX: 03-3503-3996
- E-mail: jinji@nistep.go.jp